



ENGINEER CAPITAL

# COMPANY DECK

株式会社エンジニアキャピタル

会社紹介資料 | Last updated 2025.06



# 代表紹介



ENGINEER CAPITAL

株式会社エンジニアキャピタル 代表取締役

## 堀江 昂汰

2024年に当社を創業。豊富な営業経験とIT企業を複数M&A支援した経験を持つ。

### 1

#### 経歴

- 立命館大学大学院理工学研究科電子システム専攻卒業
- 株式会社キーエンスにて技術営業(コンサルティングエンジニア)として勤務
- M&A仲介企業においてIT企業複数社をM&A成約に導く

### 2

#### ビジョン

『エンジニアの皆様が永く幸せになれる会社』このビジョンを体現するべく、エンジニア皆様の将来に繋がる仕事を提供いたします。また、中長期的なキャリア形成を支援いたします。

# 会社概要



ENGINEER CAPITAL

社名	株式会社エンジニアキャピタル
設立日	2024年1月
従業員数	45名
所在地	東京都世田谷区太子堂4丁目18番15号 マガザン三軒 茶屋2 3F-3
役員	代表取締役CEO 堀江 昂汰
資本金	550万8,900円
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ITソリューション事業</li><li>・ 投資事業</li></ul>
主要取引先	日本電気株式会社(NEC) 株式会社アウトソーシングテクノロジー 株式会社SHIFT





ENGINEER CAPITAL

# 「SES」から、キャリアと未来を変える。

## — 人材×投資 —



買収企業の子会社代表  
にエンジニアを登用



キャリアの"終点"ではな  
く"跳躍台"になるSESへ

## — エンジニアキャピタルが提供する新しいキャリアの形 —

良質な案件にアサイン  
適正な報酬獲得

- ・キーエンス出身など優れた営業が  
上質な案件を提供

エンジニアとしての  
スキルアップ

- ・面談を実施し、キャリアを設計
- ・最短で理想のキャリアを描けるよう  
案件を提案

経営者としての  
キャリア獲得

- ・買収した子会社の代表としてエンジニアを起用
- ・エンジニアとしてだけではなく、経営者として  
のキャリアも支援
- ・年収1,000万円を目指すのではなく、単なる  
通過点に

# エンジニアキャピタルの3つの強み



ENGINEER CAPITAL

— 還元・自由・未来 — エンジニアのための進化系SES

## ① 高還元率（83%～）

- オフィスの撤廃：固定費を削減しエンジニアの報酬へ直接還元
- スリムな経営体制：代表1名による迅速な意思決定で利益を最大化
- フラットな組織構造：中間管理職を排除し、現場に裁量と報酬を集中  
「あなたのスキルで得た利益は、あなた自身のものです。」

## ② 完全な案件選択制

- 営業担当の上質さ：キーエンス出身者などが案件発掘/交渉を担当
- 契約内容の完全開示：単価・条件・契約期間をすべて透明化
- 継続的な案件提案：案件終了後も、キャリアの変化に応じた提案を実施  
「キャリアは、運任せではなく戦略的に築く時代です。」

## ③ 子会社代表登用制度

- ファンドの活用：ファンドを設立し企業を買収。自己勘定でも積極的に買収実施
- 子会社代表への登用：買収企業の経営をエンジニアに任せる制度
- 技術者から経営者へ：現場経験を活かし、経営スキルを習得  
「技術者としての経験を、経営者としての成長へと昇華させます。」

# —更なる成長と報酬を—

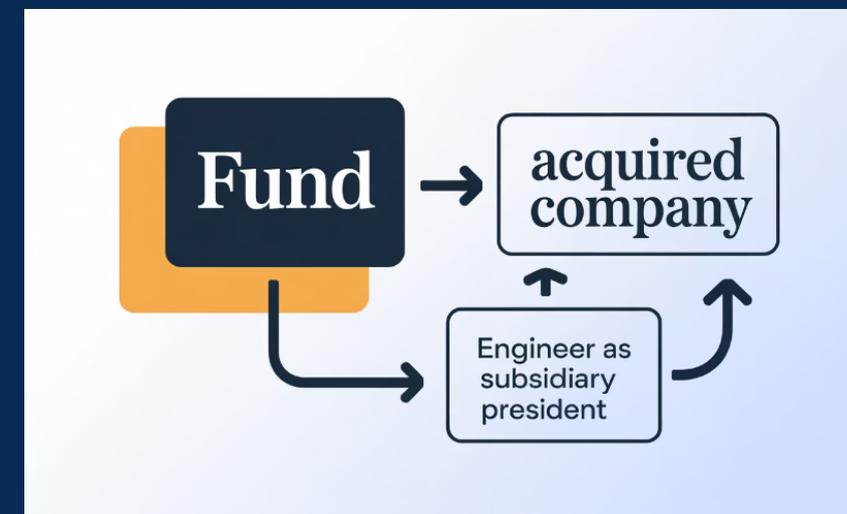


ENGINEER CAPITAL

資本主義社会において、株式(=資本)を所有することは圧倒的優位性を生みます。

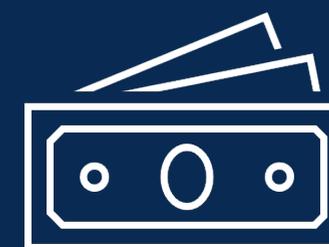
子会社代表をお任せした方には、ストックオプションを発行いたします。

## ■ストックオプション行使例



子会社代表就任時にストックオプションを

20%付与



5億円で会社を売却し、その20%である

1億円の報酬を獲得

# —会社売却事例—



ENGINEER CAPITAL

例 1	売却企業	買収企業
業種	SES	自社プロダクト開発会社
売上高	6億円	120億円
従業員数	100人	450人
会社売却金額	<u>5億円</u>	

例 2	売却企業	買収企業
業種	SES	営業会社
売上高	5億円	500億円
従業員数	20人	1,000人
会社売却金額	<u>9億円</u>	

# 福利厚生



ENGINEER CAPITAL

社員の幸福度と生産性を最大化する充実の制度

- ・ 各種社会保険完備
- ・ 定期健康診断
- ・ 昇給あり
- ・ 交通費全額支給
- ・ リファラル手当(紹介者が入社した場合20万円支給)
- ・ 引越し手当 ※規定あり
- ・ 出産時祝い金手当
- ・ 借上社宅制度あり

- ・ 副業OK
- ・ 服装/髪型自由
- ・ 資格取得支援制度 ※要相談
- ・ 書籍購入補助 (10,000円/年額)
- ・ ガジェット(マウスなど)購入費補助(10,000円/年額)
- ・ Udemy利用料補助
- ・ ChatGPT Plus使用料補助

# 案件例①



ENGINEER CAPITAL

DX推進中の大手REIT企業 | 基幹システムの内製開発支援（直請け）

## 元請け直案件 × 内製体制

改善提案がそのまま反映されやすい

## 最新技術へのチャレンジ

クラウド・IaC・コンテナ技術も希望に応じてチャレンジ可能

## 地方在住OK × 月1だけ出社

首都圏水準の単価で生活コストを抑えられる

### 案件概要

資産総額1兆円超の大手不動産投資信託（REIT）企業にて、基幹WEBシステムの継続的な改善・機能追加を担う長期開発案件。プロダクトオーナー直下の体制で、月次レポート機能や物件管理ダッシュボードの機能拡張を担当。保守といっても単調な改修ではなく、要件調整からアジャイルでの開発までエンジニアの裁量が大きい現場です。

### 技術環境

言語・FW：Java 11（Spring Boot 2.5）  
DB：Microsoft SQL Server 2019  
インフラ：Linux（CentOS 7） + Jenkins（CI/CD）  
ツール：GitHub, JIRA, Slack, Google Meet  
その他技術：Docker / Kubernetes / GitHub Actions / React or Vue.js  
クラウド環境：AWS / Azure

### 求めるスキル

Java + Spring Bootでの開発経験（3年以上）  
SQLクエリ最適化の経験  
Gitを使用したチーム開発経験  
アジャイル開発への理解

### 歓迎スキル

Docker / Kubernetes の知識  
フロントエンド（React/Vue.js）の経験  
AWS/Azureクラウド環境の構築・運用経験  
CI/CD（Jenkins/GitHub Actions）の経験

### 働き方

フルリモート（月1回東京本社での全社会議参加）  
コアタイム：10:00～15:00（フレックス対応）  
就業時間：9:30～18:00（休憩1時間）  
残業：月10時間以内

### 単価

70～80万円（スキル・経験による）  
リーダーポジション希望者：追加10万円  
準委任契約（月単価制）

# 案件例②



ENGINEER CAPITAL

全国展開の小売チェーン本部 | 在庫・発注システムのクラウド移行&内製化支援（直請け）

## 元請け直案件 × 内製体制

改善提案がそのまま反映されやすい

## 最新技術へのチャレンジ

クラウド・IaC・コンテナ技術も希望に応じてチャレンジ可能

## 地方在住OK × 月1だけ出社

首都圏水準の単価で生活コストを抑えられる

### 案件概要

全国600店舗を展開する大手小売チェーンの本部にて、在庫・発注管理システムのクラウド移行と内製化を進める長期プロジェクトです。

既存オンプレ環境からAWSベースのマイクロサービスアーキテクチャへ段階的に移行中で、インフラ設計やCI/CD構築、運用フロー整備など幅広いフェーズに関わられます。

### 技術環境

言語・FW：TypeScript / Node.js / NestJS（新規開発）

インフラ：AWS（ECS / RDS / Lambda / CloudWatch）

構成管理：Terraform（IaC）

CI/CD：GitHub Actions / AWS CodePipeline

監視：Datadog

ツール：Slack / Backlog / Google Meet / Notion

その他技術：Docker / Serverless Framework / PostgreSQL

### 求めるスキル

クラウドインフラ（AWS）での設計・構築経験（2年以上）

IaC（Terraformなど）の実務経験

チーム開発経験（Gitを使った開発フローへの理解）

システム全体の構成に関心があり、要件や設計にも関わりたい方

### 歓迎スキル

Serverless Framework の利用経験

CI/CDパイプラインの設計・運用経験

TypeScript / Node.jsでのバックエンド開発経験

クライアント企業と近い立場で開発を進めたい方

### 働き方

フルリモート

コアタイム：10:00～16:00（フレックス制度あり）

就業時間：9:00～18:00（休憩1時間）

残業：月10時間以内

### 単価

75～85万円（スキル・経験による）

リードエンジニア枠：+10万円/月

準委任契約（月単価制）

# 年収UP事例①

未経験からAIエンジニアへキャリアチェンジし、年収180万円アップを実現



小林さん（29歳・入社1年目）

生成AI×自動化ツール開発で価値を生むバックエンドエンジニア

## 前職

業務系システムの基本設計から開発、保守まで一貫して担当。

AI技術には関心があったものの、業務での活用機会はありませんでした。

## 転職のきっかけ

生成AIが普及する中で、これまでのスキルセットだけでは市場価値が下がるのではないかという危機感を抱き、AI領域の案件と出会い、キャリア転換を決意。

## 保有スキル（入社時）

- Java（業務系システム開発経験）
- Linux/ MySql/ Oracle/ AWS/ Git/ SVN

1

## BEFORE

年収420万円（フル入社・残業月30時間）

2

## AFTER

年収600万円（週3リモート・残業月10時間未満）

**180万円アップ！** 生成AIを扱える人材として市場価値が上昇

## 転職後の変化

月単価80万円の生成AI活用PoC開発案件（直請け）に参画。

GPT-4×社内DB連携によるFAQボットの設計・開発を担当。

プロンプト設計、LangChainによるRAG構成も業務の一部として担当し、AI活用の"実務スキル"を獲得。習得したスキル

- OpenAI API/LangChain/RAG設計/API連携設計
- 社内ナレッジをAIに読み込ませるプロンプト調整手法
- データ処理パイプラインの構築と最適化

## 今後の展望

LangChainによるAgent構築スキルの深掘りを進め、次年度には単価90～100万円のAIエンジニアポジションに挑戦したいと考えています。



ENGINEER CAPITAL

# 年収UP事例②

オンプレミスからクラウドへキャリアシフトし、年収220万円アップを実現



秋山さん（32歳・入社1年目）

IaC × 自動化で価値を生むクラウドエンジニア

## 前職

インフラエンジニアとして6年間、オンプレミス環境でのサーバー構築やネットワーク設計、運用保守に携わり、ミッションクリティカルなシステムの安定運用に注力してきました。

## 転職のきっかけ

オンプレミス中心のスキルセットだけでは市場価値が下がるのではないかという危機感を抱き、クラウド領域の案件に挑戦しようと決意しました。

## 保有スキル（入社時）

- サーバー運用保守：WindowsおよびLinux環境での運用保守経験
- ネットワーク管理：ルーターやスイッチを用いたネットワークの運用管理

1

## BEFORE

年収350万円（フル入社・夜間対応あり）

2

## AFTER

年収570万円（週2リモート・夜間対応なし）

**220万円アップ！** クラウドスキルを習得し、市場価値が向上

## 転職後の変化

これまでのオンプレミスでの経験を活かしつつ、クラウドの新しい技術にも触れることができ、とても刺激的です。リモートワークも増え、ワークライフバランスも改善され、満足しています。

## 習得したスキル

- AWS環境でのサーバー構築
- データベース管理の自動化
- Pythonを用いたスクリプト作成

## 今後の展望

クラウドネイティブなインフラ設計やIaC（Infrastructure as Code）のスキルを深め、将来的にはクラウドアーキテクトとして活躍したいと考えています。



ENGINEER CAPITAL



ENGINEER CAPITAL

# 参画までの流れ

準備～参画まで一気通貫で支援します



## 1. 準備ヒアリング

- スキルシートの作成・添削
- 目標やスキルの共有
- ご希望条件（単価/業界/言語/工程 など）
- 働き方の希望を確認

## 2. 営業

- 希望に合う案件を営業開始
- 案件内容・単価などをすべて開示し共有

## 3. 面談

- 案件を選び、面談を実施
- 会社都合で案件が強制決定されることはありません

## 4. 参画

- 面談後、オファーをもらった案件から参画を選択
- キャリアや希望に沿って、自分で選べます

# 数字で見るエンジニアキャピタル

平均年収

**620**万円

前職比平均

**162**万円

年収UP

年間休日

**125**日

平均年齢

**32.5**歳

チーム参画率

**3:7**

平均残業時間

**8.3**時間/月

男女比率

**7:3**

待機率

**1%**未満

# Thank You!

今後ともエンジニアキャピタルを

よろしくお願いいたします

ELEVATE